

La relation au travail et

I.V.S.T.

Séminaire de formation visant :

*d'une part, l'appropriation de l'ensemble des concepts intervenants dans ce champ d'étude de la relation d'un sujet avec son travail,
et, d'autre part, acquérir les techniques de restitution des résultats au questionnaire.*

Fournir les informations nécessaires aux professionnels de l'accompagnement sur l'ensemble des concepts en lien avec le champ d'étude de la Relation au Travail.

Proposer une méthode d'entrevue de restitution et de synthèse ainsi qu'un entraînement progressif favorisant son appropriation.

Permettre aux participants de la formation de mieux comprendre la stratégie d'une personne et son mode de fonctionnement dans son milieu de travail.

Il sera abordé :

- Présentation générale de l'instrument IVST
- Les différents travaux de recherche dans un contexte d'évolution culturelle dans le monde occidental
- Le projet professionnel, le bien-être au travail et les critères de conviction
- Définir la relation au travail
- Ce qui participe et construit notre relation au travail
- Ce qui est fondamental dans la production de sens dans le contexte de travail
- Le sens du travail
- Les besoins au travail
- La motivation au travail
- Le développement biologique et les observations par tranches d'âge
- Les préférences et leur développement
- Les intérêts professionnels et leur développement
- Les valeurs et la stratégie de carrière
- Les stratégies dominantes au travail
- Les risques de la stratégie retenue et ses points d'appui pour la prise de conscience
- Les mécanismes réactionnels
- Les informations spécifiques
- L'intérêt pour la complexité
- Les capacités et leur développement en

Bénéfices attendus :

- Une bonne connaissance des concepts.
- Une vue historique et globale des travaux sur la Relation au travail.
- Une clarification des thèmes travaillés par le questionnaire IVST.
- Une meilleure perception du rôle de l'instrument face à l'insertion professionnelle.
- Une autonomie du Client préservée.
- Un engagement important du bénéficiaire dans le travail en commun avec le Conseiller.
- Une fluidité au cours des entretiens de restitution.
- Une appropriation par le Bénéficiaire des informations fournies par le questionnaire IVST.
- Une utilisation pertinente de la connaissance de soi acquise dans ses choix professionnels.

Durée de la formation : 2 jours et demi :17 h 30

Prérequis :

Maîtriser l'entretien d'accompagnement.

Epreuve de certification :

Mise en situation et validation des acquis par un QCM sur 60mn.

Documentation :

une documentation importante est fournie avant et au cours de la formation, plus un ouvrage de 420 pages.