



La relation de l'Homme avec son travail

*Aider au développement du capital humain,
favoriser la réussite de chacun.*

Outils d'analyse

Formations

Publications

Catalogue pour les professionnels de l'accompagnement

● Human Research – Notre mission

Aider au développement du capital humain, favoriser la réussite de chacun

Nous développons des outils d'analyse scientifiques et des formations validées par la recherche, destinés aux professionnels de l'accompagnement en emploi et en gestion de carrière.

Ce catalogue s'adresse à :



Conseiller bilan



Conseiller insertion professionnelle



Conseil gestion de carrière



Psychologue du travail



Médecin du travail



D.R.H.

[Outils d'analyse & questionnaires](#)

[Formations](#)

[Publications](#)

● Human Research – écosystème numérique

Plateforme d'administration

Gérer vos questionnaires, bénéficiaires et sessions

human-research.net

Formation en ligne

Accéder à l'ensemble de nos parcours e-learning

human-research.com/courses

Commande d'outils scientifiques

Acquérir des crédits et accéder aux sessions

human-research.com/questionnaires

InfoLettre

Suivre nos actualités et nos travaux
Accéder à notre base de données

human-research.com/newsletters

Site professionnels

Ressources dédiées aux professionnels
Articles scientifiques
Guides pratiques d'entretiens
Outils de pratiques d'accompagnement

human-research.fr

Contact & assistance

Toute question ou demande d'information

human-research.com/contact-us

Outils d'analyse & questionnaires

- Employabilité
- Stratos
- Artémis
- Posture de Conseil
- I.V.S.T.
- Manager Stratégic
- Le Changement
- Profession Conseiller

Des instruments scientifiques conçus pour clarifier les situations, structurer l'accompagnement et soutenir la décision professionnelle

● Outils d'analyse & Questionnaires

Conditions d'accès



Accessibilité modulée

Certains outils sont accessibles sans formation selon le niveau professionnel.

D'autres nécessitent obligatoirement un niveau de certification.



Multilinguisme

La plupart des outils sont disponibles en :
français,
anglais,
espagnol



Plateforme en ligne

Accédez aux questionnaires directement sur notre plateforme sécurisée :
human-research.net



Support & information

Une équipe de professionnels expérimentés vous accompagne :
support@human-research.net

● Organisation & mise à disposition des questionnaires

Un processus sécurisé, simple, disponible à tout moment

1

Organisation

Création d'un outil d'administration dédié à votre organisation (1 à plusieurs centaines de conseillers pour le même outil)

2

Conseiller

Login personnel, inscription du client, attribution du questionnaire

3

Client

Lien reçu par email, répond en 1 clic depuis n'importe où

4

Suivi temps réel

La progression est suivie par le conseillers. Le rapport est édité immédiatement ou à sa convenance

5

Rapport PDF

Édité en PDF téléchargeable, sécurisé reconstruit à chaque demande

 Pour des raisons de sécurité, les rapports ne sont jamais stockés sur la plateforme — reconstruits à chaque demande.

● Employabilité

Outil d'analyse – Diagnostic partagé

Objectifs

- Identifier la nature exacte des difficultés du client
- Clarifier la situation via des résultats chiffrés
- Proposer un diagnostic partagé respectant l'autodétermination
- Repérer les risques d'enlèvement dans le chômage longue durée
- Soulager la souffrance psychologique et favoriser l'adhésion

12 000 personnes ont permis la réalisation de cet outil

Ce qu'en disent les Conseillers

- L'objectif « diagnostic partagé » est réellement un résultat partagé.
- Le client acquiert le vocabulaire facilitant la réflexion en commun.
- Le raisonnement stratégique est facilité.
- Le client devient responsable de ses prises de décisions.
- La durée d'accompagnement est fortement raccourcie.
- L'accompagnement devient réellement participatif.

4 domaines évalués

Projet professionnel

Qualité, clarté, connaissance de soi, capacité à convaincre

Communication

CV, expression écrite, entretien de recrutement, réseau

Dynamisme

Énergie, recherche d'informations, planification des actions

Difficultés & dépassement

Disponibilité, sentiments d'échec, capacité à surmonter

 **Durée moyenne : 25 mn** · 250+ questions disponibles – uniquement 120 posées en moyenne · 2 Rapports PDF immédiats

● I.V.S.T. – Intérêts, Valeurs, Sens du travail & Stratégie individuelle

Bilan de compétences, orientation, gestion de carrière

Un instrument scientifique unique

IVST analyse 36 facteurs de la relation d'une personne avec son travail et produit 2 rapports distincts : l'un pour le professionnel, l'autre pour le répondant.

Les 8 composantes analysées :

- Le sens accordé au travail
- Les intérêts professionnels
- Les comportements spécifiques
- L'évolution biologique et ses effets sur l'âge au travail
- Les aspirations et valeurs de gestion de carrière
- Les capacités et compétences
- La forme de motivation et les besoins fondamentaux
- Le taux d'intérêt pour la complexité

Cas d'usage

- ✓ Bilan de compétences
- ✓ Orientation scolaire & professionnelle
- ✓ Coaching de carrière
- ✓ Reclassement / inaptitude
- ✓ Prise de nouveau poste
- ✓ Rupture ou mobilité volontaire

Banque de données de 5 860 activités professionnelles directement reliées aux résultats du questionnaire . Définition de l'activité . Lieu où se former.

Le candidat à un nouveau poste a validé son projet professionnel. Celui-ci est accepté par le marché.
Dispose-t-il réellement de tous les atouts pour le concrétiser ? Stratos évalue les ressources mobilisables dans la dernière étape — la plus décisive.



Désir & imagination

L'énergie disponible et la créativité pour trouver des solutions et aller vers l'action.



Influence & réalisation

La capacité à convaincre et exercer son influence pour déplacer les obstacles.



Mise en action

Concentration vers l'objectif et capacité à anticiper l'ensemble des étapes.



Freins environnementaux

Analyse du contexte, des contraintes actuelles et des risques d'épuisement.

Stratos accompagne votre client dans la valorisation de sa communication, l'élaboration de son plan d'action et le développement de son réseau clé. 5 à 7 mn et un rapport en PDF

● Manager Stratégic

Observer les choix stratégiques en context managerial – 12 cas réels d'entreprise

Un instrument de type « in basket »

Manager Stratégic enregistre les décisions prises par le répondant face à 12 cas réels d'entreprise. Pour chaque cas, 4 solutions sont proposées.

- Les décisions tiennent-elles compte du contexte ?
- Le manager cherche-t-il à développer son équipe ?
- Prend-il toutes les informations en compte ?
- Utilise-t-il son potentiel analytique ou des solutions connues ?
- Agit-il pour la pérennité de l'organisation ?

Taux discriminant très important · Validé sur 5 811 personnes responsables encadrement

+ Posture managériale, secteurs favorables, problématiques internes/externes

4 dimensions du rapport

La Création et l'Analyse

L'Action & les Objectifs

L'Organisation et son développement

La Communication

Rapport de 15-16 pages · S'adresse aux managers et collaborateurs à potentiel

● Artémis

Détection précoce des risques de départ – Outil RH de rétention

Le coût du départ d'un employé est estimé entre 6 et 20 mois de salaire brut. Prévenir les coûts humains et organisationnels associés au turnover. Artémis transforme les signaux faibles en données actionnables avant qu'il ne soit trop tard.

Les besoins de soutien et d'accompagnement qu'Artémis identifie

- Réorientation professionnelle
- Bilan professionnel ou de compétences
- Épuisement – constat
- Situations toxiques au travail
- Aide au retour dans l'organisation
- Préparation entretien de carrière
- Accompagnement prise de poste
- Identification des potentialités managériales

Avantages clés



Processus anonyme

Garantit le respect et l'autodétermination du sujet.



Détection précoce

Agit en temps réel contrairement à l'entretien de départ classique.



Ultra-rapide

8 à 10 minutes · 12 à 20 questions sont posées sur les +150 disponibles.

 8 à 10 mn · Totalement confidentiel · Résultats actionnables immédiatement

● Le Changement

Mesurer les capacités à affronter les transitions professionnelles

Nouveau questionnaire en cours de validation finale

Ce questionnaire évalue les ressources psychologiques mobilisables face au changement imposé ou volontaire dans la sphère professionnelle.



Ressources internes

Capacité d'adaptation, tolérance à l'incertitude, flexibilité cognitive face aux situations nouvelles.



Obstacles & résistances

Identification des freins psychologiques et des mécanismes de défense face au changement.



Stratégies de transition

Élaboration d'une approche individualisée pour accompagner le changement vers la réussite.

Contactez-nous pour être informé de la date de disponibilité : support@human-research.net

● Outils dédiés aux Conseillers

Analyser le style d'accompagnement du professionnel, sa pratique, renforcer son efficacité

La posture du Conseiller

Quelle est la posture d'accompagnement du Conseiller ?

- Relation avec le bénéficiaire
- Attitudes vis-à-vis du métier
- Dynamisation du bénéficiaire
- Gestion du cadre de travail
- Valeurs au travail & expertise

5 styles : Laisser-faire · Instrumentaliste · Relationnel · Opportuniste · Médiateur

3 risques détectés

Perte d'autonomie du bénéficiaire

Épuisement du bénéficiaire

Épuisement du conseiller

Profession Conseiller

Valoriser ses pratiques et identifier ses atouts en tant que professionnel.

- Prendre du recul sur ses méthodes
- Réduire son stress professionnel
- Mettre en évidence ses points forts
- Bilan rapide de ses compétences
- Optimiser l'utilisation des outils

Un guide pour faire progresser sa posture

Une mesure des compétences acquises en accompagnement

● La posture du Conseiller

Analyser le style d'accompagnement du professionnel, sa pratique, renforcer son efficacité

Ce qui est évalué

- La relation avec son bénéficiaire
- Les attitudes vis-à-vis de son métier
- La dynamisation du bénéficiaire
- La gestion du cadre de travail
- Les valeurs et la vision de sa pratique

3 risques détectés

Perte d'autonomie du bénéficiaire

Épuisement du bénéficiaire

Épuisement du conseiller

5 styles d'accompagnement

Laisser-faire

Instrumentaliste

Relationnel

Opportuniste

Médiateur

🕒 10 à 12 mn

● Profession Conseiller

Valoriser ses pratiques et identifier ses axes de développement

Un questionnaire conçu spécifiquement pour les professionnels de l'accompagnement en gestion de carrière et insertion professionnelle.



Prendre du recul

Réduire son stress professionnel en analysant objectivement ses méthodes d'accompagnement.



Identifier ses atouts

Mettre en évidence ses points forts et consolider ses pratiques les plus efficaces.



Axes d'amélioration

Identifier avec précision les axes de développement et orienter ses choix de formation.



Sélection collaborateurs

Utiliser le questionnaire comme outil d'éclairage et de sélection de collaborateurs.

27 facteurs analysés · 49 pistes de progression individualisées · Rapport PDF ~30 pages · Durée moyenne : 25 mn

Formations pour les professionnels de l'accompagnement

Des programmes fondés sur la recherche pour renforcer les pratiques des professionnels de l'accompagnement et de la gestion de carrière.

Certaines donnent accès à une certification Human Research.

Disponibles en présentiel et e-learning · Anglais et espagnol sur demande

human-research.com/courses

● Sommaire des formations

Argos Employabilité

Diagnostic partagé & insertion professionnelle

E-learning + certification

IVST – Relation au travail

Bilan de compétences & gestion de carrière

E-learning + certification

Environnement personnel

Développer son réseau pour l'emploi

E-learning

Théorie des intérêts

Profils d'intérêts et stratégies professionnelles

E-learning

Identifier ses compétences

Animer des ateliers de valorisation des compétences

E-learning

Perte d'emploi

Comprendre les effets traumatiques de la rupture

E-learning

Synthèse de bilan

Réaliser une synthèse de bilan de compétences utile

Distanciel – groupe

Aider au changement

Accompagner la confrontation au changement imposé

Distanciel – intensif

● Argos Employabilité

Pack e-learning certifiant – Diagnostic partagé de l'employabilité

Acquérir les compétences pour accompagner avec succès les personnes en recherche d'emploi et réduire les durées d'accompagnement.

Contenu du pack

- 8 chapitres – 29 modules vidéo
- 29 supports PDF téléchargeables
- 1 livre de référence en insertion professionnelle
- 3 séances vidéo de 45 mn avec formateur
- 6 questionnaires Employabilité pour la formation
- Validation des acquis à chaque chapitre
- Aide disponible tout au long du parcours
- Certification Human Research

Un modèle d'intervention pour une efficacité plus grande dans l'accompagnement à l'insertion professionnelle

8 chapitres du programme

- 1 Les attentes des organisations en recrutement
- 2 La situation de perte d'emploi
- 3 Les freins face à la recherche d'emploi
- 4 Le vécu de la perte d'emploi
- 5 Les domaines du diagnostic
- 6 Dynamique & analyse des difficultés
- 7 Procéder à un diagnostic partagé
- 8 Principes fondamentaux de l'accompagnement

human-research.com/courses/pack-formation-diagnostic-employabilite

● Témoignages & Résultats : Argos Employabilité

Ce qu'en disent les professionnels



L'objectif « diagnostic partagé » est réellement un résultat partagé. Le client acquiert le vocabulaire facilitant la réflexion en commun.

— Conseillère en insertion professionnelle



*Le raisonnement stratégique est facilité.
Le client devient responsable de ses prises de décisions.*

— Psychologue du travail



Cet outil débloque la parole, favorise l'adhésion et réduit considérablement les temps d'accompagnement.

— Coach certifié - RH

Plus de témoignages sur human-research.com

● Identifier la relation au travail avec IVST

Pack e-learning certifiant – Bilan de compétences & orientation

S'approprier le modèle d'analyse de la relation au travail et ses applications pour aider le client à clarifier ses stratégies et faciliter sa gestion de carrière.

Pack e-learning inclus

- Formation e-learning complète
- Documentation riche et importante
- 3 séances avec formateur (1 à 4 personnes)
- 6 licences questionnaire IVST
- Certification Human Research

Programme (sélection)

- Introduction au concept de la relation au travail
- Les intérêts professionnels (6 parties)
- Aspirations, valeurs & motivation au travail
- Évolution biologique – effets de l'âge dans les stratégies
- Ce qui produit du sens au travail
- Comprendre les stratégies inconscientes
- Mener un entretien de restitution IVST
- Utiliser IVST dans la synthèse de bilan

Formation conçue spécifiquement pour le conseil au travail : Bilan de compétences, orientation, gestion de carrière, épuisement

● Identifier la relation au travail avec IVST

Pack e-learning certifiant – Bilan de compétences & orientation

S'approprier le modèle d'analyse de la relation au travail et ses applications pour aider le client à clarifier ses stratégies et faciliter sa gestion de carrière.

1. Introduction au concept de relation au travail

2. Les Intérêts professionnels (6 parties)

3. Les aspirations et les valeurs

4. La motivation et les besoins au travail

5. Évolution biologique et âge

6. Ce qui produit du sens au travail

7. Comprendre les stratégies au travail

8. Les mécanismes défensifs au travail

9. L'intérêt pour la complexité

10. Proposer l'outil IVST

11. Mener un entretien de restitution (3 parties)

12. Intégrer dans une synthèse de Bilan

Pour qui ?

- Conseillers en bilan
- Conseillers en carrière
- Coaches
- Conseillers en insertion
- Médecins du travail

Certification

Certification Human Research délivrée à l'issue. Accès à l'outil conditionné au niveau obtenu.

Formation conçue spécifiquement pour le conseil au travail : Bilan de compétences, orientation, gestion de carrière, épuisement

● Développer son environnement personnel

La méthode réseau adaptée à la recherche d'emploi et à la gestion de carrière

Comment construire et développer un réseau personnel pour trouver son emploi et gérer sa carrière. Une formation pratique applicable en 4 étapes.

Programme en 8 modules

1. Introduction & le marché de l'emploi

2. Faire l'inventaire de son réseau

3. Les 7 erreurs sur Internet

4. Réseau & stratégie de recherche

5. Aider votre entourage à vous aider

6. Demander de l'aide

7. Valider son projet

8. Rencontrer les décideurs

Public cible

- ✓ Conseillers en accompagnement
- ✓ Personnes en recherche d'emploi
- ✓ Niveau débutant à expert
- ✓ Aucun prérequis

8 modules
11 documents pratiques
Quiz de renforcement

Formation conçue spécifiquement pour booster la carrière

● La théorie des intérêts

Profils d'intérêts, équipes & orientation professionnelle

Comprendre et utiliser les profils d'intérêts pour accompagner les transitions, constituer des équipes et orienter les carrières.



Identifier

Toutes les spécificités d'un profil d'intérêts, ses points forts et ses fragilités.



Comprendre

Les comportements et stratégies professionnelles correspondant aux différents profils.



Appliquer

Utiliser les profils pour constituer une équipe ou sélectionner un candidat.



Maîtriser

Lire et interpréter les résultats d'un questionnaire d'intérêts professionnel.

6 modules · Séquences d'entraînement progressif · Documents d'application · Sans prérequis spécifique

● Animer un atelier « Identifier ses compétences »

La meilleure méthode pour valoriser et convaincre un employeur

Former les conseillers à conduire un travail d'identification des compétences en animation de groupe ou en accompagnement individuel.

À l'issue de ce programme de formation, les demandeurs d'emploi seront capables de répondre aux 5 critères de conviction que nous préconisons avant chaque entretien d'embauche.

Contenu de la formation

- 12 modules e-learning
- Documents d'application à chaque module
- Séquences d'entraînement progressif
- Exercices de renforcement à chaque étape

Prérequis

Animation de groupe

Expérience validée de l'animation de groupe recommandée.

Accompagnement individuel

Une pratique de l'entretien en conseil en carrière sera facilitante.

Le meilleur outil pour convaincre un employeur

● Comprendre les effets de la perte d'emploi

Psychologie du travail & théorie de l'attachement

Au-delà de la dimension économique, la perte d'emploi constitue souvent une rupture psychique profonde. Cette formation outille le professionnel pour éviter les écueils traumatiques.

1

Les fondations du lien au travail

4 expériences fondamentales qui structurent la relation au travail.

2

Rupture avec l'objet d'attachement

Comprendre la perte comme blessure narcissique et ses effets.

3

Que perd-on réellement ?

Identifier ce qui est réellement perdu : identité, sécurité, statut.

4

Le processus de deuil

Mécanismes de mise à distance des affects et erreurs à éviter.

5

Ruptures & traumatismes

Effets sur la carrière, la recherche d'emploi et les risques d'épuisement.

Ce que vous allez développer

- Analyser les mécanismes non conscients lors d'une rupture
- Décrypter la construction du lien au travail
- Comprendre l'impact de la perte sur l'identité
- Éviter les postures bloquantes dans l'accompagnement
- Réduire les risques d'épuisement du conseiller

5 modules vidéo · Documents supports · Quiz de validation · Cadre théorique solide et expérimenté mondialement

● Réaliser une synthèse utile de Bilan

Gagner du temps tout en gagnant en qualité et en valorisant votre cabinet

Moins de 2 h au lieu de 6 à 10

Selon notre étude, une synthèse nécessite 6 à 10 h pour beaucoup de Conseiller Bilan. Notre méthode permet de produire une synthèse personnalisée en moins de 2 h, avec une qualité et une pertinence accrues.

Les 8 objectifs de la méthode

- Valoriser l'image du cabinet et du conseiller
- Produire un véritable guide de gestion de carrière
- Fournir une feuille de route pour le projet élaboré
- Mettre en évidence tous les points forts du bénéficiaire
- Rappeler les points d'attention du parcours bilan
- Confier un outil de réflexion utile sur plusieurs mois
- Diviser par 3 à 5 le temps de rédaction tout en gagnant en qualité.

Format & modalités



Petit groupe restreint

Formation en groupe limité pour un accompagnement personnalisé.



3 demi-journées distanciel

Flexibilité et accessibilité depuis n'importe où en visioconférence.



Suivi sur 2 synthèses

Accompagnement post-formation sur 2 synthèses réalisées.



Synthèses réalisées pendant la formation

Réalisation d'une vraie synthèse au cours du parcours.

Une méthode acquise par séquences modélisées

● Aider à affronter le changement

Pour éviter que la perspective d'une réussite devienne une menace

80 % des abandons en bilan de compétences ne résultent pas d'un manque de motivation, mais d'une confrontation inattendue à la réalité du changement.

Comprendre le mécanisme

La précarité, bien que difficile à vivre, peut devenir un repère de sécurité paradoxal.

L'insertion professionnelle, censée être la solution, est parfois vécue comme une menace déstabilisante et produit des effets dévastateurs pour la réussite de l'accompagnement.

2 à 3 séances de 45 mn suffisent à déverrouiller la situation.

- Rappel des théories sur le changement
- Les travaux Human Research sur ce thème
- Réflexion autour des bénéfices d'une situation
- Ce que nous apprennent les neurosciences
- Entraînement à la méthode

**2 sessions d'une demi-journée
en visioconférence · Guide d'entretien inclus**

Programme intensif structuré · Accompagnement basé sur les travaux Human Research & neurosciences

● Human Research

Une marque éthique – Une association de chercheurs

Association fondée et dirigée par Dominique Clavier, dont la mission est de produire des instruments psychométriques rigoureux destinés aux professionnels de l'accompagnement.

5 811+

Validations Manager Stratégic

5 860

Activités professionnelles reliées à l'outil IVST

8 000

Personnes ont participé à l'étude
sur le Sens du travail

5

Soutiens Ministériels

7

Partenariats académiques
internationaux

Partenariats académiques : CNAM Paris · Université de Sherbrooke · Université Laval · Edmonton · Genève · Lausanne · Barcelone · Oxford

Soutiens Ministériels : France · Canada · Belgique · Brésil · Mexique

Publications scientifiques & éditions

- Des ouvrages sur l'accompagnement au service des professionnels disponibles sur Amazon
- Des articles scientifiques de référence sur le groupement Universitaire Oxford et Berkeley
- D'autres articles disponibles sur <https://www.human-research.fr/>
- Des documents, guides et outils d'aide à l'accompagnement disponibles dans l'outil d'administration individuel

● Accéder aux ressources Human Research

Publications & Éditions

Human Research met à disposition des professionnels de l'accompagnement une sélection d'ouvrages de référence, fondés sur des travaux de recherche rigoureux et des validations pratiques.

Human Research

Employabilité & insertion

Un modèle d'intervention scientifique pour accompagner les personnes en recherche d'emploi vers la réussite.

Human Research

La relation au travail

Fondements théoriques et applications pratiques pour le bilan de compétences et la gestion de carrière.

Human Research

Stratégies au travail

Comprendre les dynamiques individuelles et collectives pour optimiser l'accompagnement professionnel.

Ouvrages disponibles sur Amazon · Rechercher « Human Research » ou Dominique Clavier ou Annie di Domizio

Nous contacter



support@human-research.net



human-research.com/contact-us

S'inscrire à notre InfoLettre :

human-research.com/category/newsletters



Une marque éthique portée par une association de chercheurs engagés dans la production de connaissances de l'Homme dans sa relation au travail

Les plateformes Human Research

Plateforme d'administration

human-research.net

Formations en ligne

human-research.com/courses

Commander des outils

human-research.com/questionnaires

Professionnels FR

human-research.fr

Ouvrages

[Amazon – Human Research](#)